

# PROTOKOLL

Den 25. oktober 2016 ble det gjennom telefon- og mailkorrespondanse gjennomført forhandlinger vedrørende vilkår for norske kadetter under fartstidsopptjening/opplæring om bord til styrmann/maskinist mellom Norges Rederiforbund og Norsk Sjøoffisersforbund/Det norske maskinistforbund (Kadettavtalen)

Til stede:

Norges Rederiforbund            Pål Tangen

Norsk Sjøoffisersforbund       Rune Larsen Røine

Det norske maskinistforbund   Hege-Merethe Bengtsson

Saken gjelder ekstraordinære tiltak i forbindelse med mangel på praksisplasser for kadetter som følge av den krevende situasjonen i offshorenæringen. For å avhjelpe situasjonen på kort sikt er partene enige om følgende:

1. Det kan mellom den enkelte kadett og rederiet inngås en opplæringsavtaler med slike unntak fra Kadettavtalen som partene er enige om i litra a – d under.
  - a) Reglene om stønad etter punkt 2.1 utgår slik at kadetten ikke har rett på stønad etter de månedssatser som fremkommer av tabellen. Det ytes heller ikke kompensasjon på 7/30 for ferie/fritid etter hver måned om bord.

Partene forutsetter at rederiet søker Skiftelsen Norsk Maritim Kompetanse (SNMK) om tilskudd til opplæringsstillinger på vanlig måte og at tilskuddet i sin helhet utbetales til kadetten som en økonomisk kompensasjon pr måned. Det ytes ikke feriepenger av tilskuddet. Videre gjelder de alminnelige regler for inntektsskatt, arbeidsgiveravgift og pensjonsinnskudd til Pensjonstrygden for sjømenn.

- b) Opplæringstid om bord ut over avtalens 8 timer per dag (avtalens punkt 1.1) gir ikke rett på betaling etter overtidssatsene i 2.1.

Dersom kadetten utfører annet arbeid om bord ut over det som følger av opplæringstiden gjelder reglene i punktene 1.4 og 2.2. Dog gjelder ikke punkt 2.3 om garantert 2 ½ timers overtidsbetaling for hvert utkall.

- c) Rederiet har ingen plikt til å dekke utgifter vedrørende ansettelse, reiser etc. som fastsatt i punkt 3.2 selv om Staten ikke skulle dekke slike utgifter.

RR  
MRS

Partene forutsetter at det søkes SNMK om særskilt tilskudd for dekning av reisekostnader etter tildelingsreglene.

- d) Eventuelle velferdspermisjoner etter § 4 innvilges uten økonomiske rettigheter for kadetten.
2. Partene presiserer at seilingsperiodens lengde fastsettes etter avtale mellom rederiet og kadetten, jf pkt 3.1. Det er ingen krav til at kadetten følger seilingsplanen til den øvrige besetningen eller går i fast rotasjon. (Sammenhengende tid om bord må under enhver omstendighet ikke overskride 12 måneder, jf MLC 2006, Standard A2.5, 2b)
  3. Partene presiserer at det i maritimt regelverk ikke er krav til enelugar om bord. Kadetten kan ikke påberope seg annen praksis i næringen.
  4. Hvis denne protokollen sies opp eller utløper opprettholdes de inngåtte opplæringskontrakter hvis ikke de enkelte parter blir enige om å avvike kontrakten. Denne protokollen gir ikke grunnlag for å omgjøre allerede inngåtte opplæringsavtaler.
  5. Denne protokollen erstatter tidligere protokoll av 14. juli 2015 og gjelder fra 1. november 2016 og videre frem til kadettavtalens hovedforfall 31. oktober 2018 hvis den ikke sies opp av partene med 1 - en - måneds varsel.

Oslo, 25. oktober 2016



Norges Rederiforbund



Norsk Sjøoffisersforbund



Det norske maskinistforbund